

**«Дорожная карта» внедрения методологии (целевой модели)
наставничества в МБОУ Николо- Березовской СОШ**

| № п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные | Результат. Вид документа |
|-------|---|---------------|----------------------|--------------------------|
| 1 | Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2023г. | до 30.06.2023 | Директор школы | Приказ ОО |
| 2 | Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ Николо-Березовской СОШ (далее - лицо, ответственные за внедрение ЦМН в школе) | до 01.09.2023 | Директор школы | Приказ ОО |
| 3 | Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Николо-Березовской СОШ (далее - куратор внедрения ЦМН) | до 01.09.2023 | Директор школы | Приказ ОО |
| 4 | Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ Николо-Березовской СОШ | до 22.06.2023 | зам. директора по УР | Дорожная карта |
| 5 | Согласование дорожной карты по | до 10.07.2023 | Зам. директора по УР | Согласование (в рамках |

| | | | | |
|---|--|---------------|--------------------------------------|---|
| | внедрению целевой модели наставничества МБОУ Николо- Березовской СОШ | | | компетенции) |
| 6 | Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества | до 15.07.2023 | Директор школы | Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций |
| 7 | <p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; | до 25.08.2023 | Директор школы, зам. директора по УР | Приказы ОО |

| | | | | |
|----|--|---------------|--------------------------------------|--|
| | -утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. | | | |
| 8 | Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы | до 25.08.2023 | Директор школы | Организационно-распорядительная документация |
| 9 | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 | до 25.08.2023 | Директор школы, зам. директора по УР | Методические рекомендации, Распорядительные акты |
| 10 | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, | до 25.08.2023 | Директор школы, зам. директора по УР | Распорядительные акты |

| | | | | |
|----|--|---|---|---|
| | <p>проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p> | | | |
| 11 | <p>Формирование баз наставников на уровне школы</p> | <p>в течение всего периода реализации ЦМН</p> | <p>Зам. директора по УР, руководители ШМО</p> | <p>Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: -базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций;</p> |
| 12 | <p>Формирование баз программ наставничества на уровне школы</p> | <p>в течение всего периода реализации ЦМН</p> | <p>Зам. директора по УР, руководители ШМО</p> | <p>Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.</p> |
| 13 | <p>Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ,</p> | <p>август - декабрь 2023 г.</p> | <p>Руководители ШМО</p> | <p>Наполнение информационных ресурсов</p> |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| | информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | | | актуальной информацией |
| 14 | Внедрение целевой модели наставничества в системе дополнительного образования | 01.09.2023 | МБОУ Николо-Березовская СОШ | Положения о программе наставничества |
| 15 | Формирование базы наставляемых в 2023 –2024 учебном году | с 1 по 15 сентября 2022 г. | Зам. директора по УР Руководители ШМО | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники |
| 16 | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023 - 2024 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | с 19 по 30 сентября 2022 г. | Зам. директора по УР Руководители ШМО | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2023 - 2024 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 17 | Обучение наставников | по отдельному графику | Зам. директора по УР Руководители ШМО | |
| 18 | Формирование наставнических пар или групп | до 30 октября 2023 г. | Зам. директора по УР Руководители ШМО | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 19 | Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Зам. директора по УР Руководители ШМО | Реализация программ наставничества |

| | | | | |
|----|--|---|--|--|
| | последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча. | | | |
| 20 | Вовлечение обучающихся в различные формы наставничества | 31.12.2023 | Директор школы | |
| 21 | Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г. | в течение всего периода внедрения ЦМН | Директор школы, зам. директора по УР, руководители ШМО | Утвержден комплекс тематических мероприятий |
| 22 | Ведение специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы | постоянно | Директор школы, зам. директора по УР | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет |
| 23 | Формирование профессиональных сообществ наставников | в течение всего периода внедрения ЦМН | | Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества |
| 24 | Вовлечение обучающихся в различные формы наставничества | 31.12. 2023 | Директор школы | |
| 25 | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | сентябрь - декабрь 2023 г. | Директор школы, зам. директора по УР | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества |
| 26 | Внесение в формы федерального статистического | в соответствии со сроками, устанавливаемыми | Директор школы | Внесены данные в формы ФСН |

| | | | | |
|----|--|----------------------------|--------------------------------------|---|
| | наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России | Минпросвещения России | | |
| 27 | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества | сентябрь - декабрь 2023 г. | Директор школы, зам. директора по УР | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц |
| 28 | Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе | сентябрь - декабрь 2023 г. | Директор школы, зам. директора по УР | Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН |